ОТЧЕТ

о ходе реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Нижнепронгенского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края на 2019-2021 годы»

за 2021 год

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Нижнепронгенского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края на 2019-2025 годы» (далее – Программа) утверждена постановлением администрации Нижнепронгенского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края (далее – администрация) от 17.12.2018 № 42-па.

В 2021 году постановлением администрации в Программу вносились изменения от 27.12.2021 № 46-па.

Оценка эффективности реализации Программы за 2021 год проведена в соответствии с Порядком принятия решений о разработке, формирования и реализации муниципальных программ Нижнепронгенского сельского поселения, утвержденного постановлением администрации от 19.05.2021 № 19-па.

Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и, соответственно, кадровая обеспеченность.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития.

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Целями Программы являются:

- развитие муниципальной службы в администрации Нижнепронгенского сельского поселения.

Задачами Программы являются:

- совершенствование муниципальных правовых актов Нижнепронгенского сельского поселения по вопросам муниципальной службы в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Хабаровского края;

- организация и совершенствования работы по предупреждению коррупции на муниципальной службе в администрации Нижнепронгенского сельского поселения;

- создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества;

- упорядочения и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных инструкциях;

- разработка механизма принятия мер по предотвращению конфликта интересов;

- формирование и реализация программ подготовки кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих;

- совершенствование системы гарантий на муниципальной службе;

- внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих;

- подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценка эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для их результативной профессиональной служебной деятельности и должностного роста;

- внедрение совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведение аттестации, оценки исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;

- формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего, повышение престижа муниципальной службы;

- обеспечение прозрачности муниципальной службы

Исполнение финансовых средств на реализацию мероприятий программы в 2021 году составило 88,393 тыс. рублей или 100 % от плана.

ИНФОРМАЦИЯ

о расходах бюджета сельского поселения, в том числе за счет средств федерального, краевого и районного бюджетов,

средств бюджета сельского поселения и организаций за 2021 год на реализацию

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Нижнепронгенского сельского поселения

Николаевского муниципального района Хабаровского края на 2019-2021 годы»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Источники финансирования | Расходы (тыс. рублей) | | Процент выполнения |
| план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | Развитие муниципальной службы в администрации Нижнепронгенского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края на 2019-2021 годы | Всего | 88,393 | 88,393 | 100% |
| Федеральный бюджет |  |  |  |
| Краевой бюджет |  |  |  |
| Бюджет муниципального района |  |  |  |
| Бюджет сельского поселения | 88,393 | 88,393 | 100% |
| Организации |  |  |  |
| 1. | Повышение квалификации муниципальных служащих (с получением свидетельств, удостоверений государственного образца) | Всего | 18,243 | 18,243 | 100% |
| Федеральный бюджет |  |  |  |
| Краевой бюджет |  |  |  |
| Бюджет муниципального района |  |  |  |
| Бюджет сельского поселения | 18,243 | 18,243 | 100% |
| Организации |  |  |  |
| 2. | Обеспечение рабочих мест муниципальных служащих необходимым оборудованием, канцелярскими и прочими принадлежностями | Всего | 7,627 | 7,627 | 100% |
| Федеральный бюджет |  |  |  |
| Краевой бюджет |  |  |  |
| Бюджет муниципального района |  |  |  |
| Бюджет сельского поселения | 7,627 | 7,627 | 100% |
| 3. | Обеспечение муниципальных служащих телефонной, факсимильной, электронной связью | Всего | 62,523 | 62,523 | 100% |
| Федеральный бюджет |  |  |  |
| Краевой бюджет |  |  |  |
| Бюджет муниципального района |  |  |  |
| Бюджет сельского поселения | 62,523 | 62,523 | 100% |
| Организации |  |  |  |